



Hier können Sie mit Ihrem Wissen Menschen inspirieren!

Die Hochschule für Wirtschaft und Recht (HWR) Berlin – Berlin School of Economics and Law – ist eine der führenden akademischen Ausbildungsstätten für den Management-Nachwuchs in Wirtschaft, Verwaltung und Justiz in Deutschland. Derzeit sind ca. 12.000 Studierende aus rund 100 Ländern in 56 Studiengängen der HWR Berlin immatrikuliert. Für die Ausbildung engagieren sich rund 260 Professorinnen und Professoren sowie mehr als 900 Lehrbeauftragte aus einem breiten disziplinären Spektrum, das die Betriebs- und Volkswirtschaftslehre ebenso wie Rechts-, Sozial- und Ingenieurwissenschaften umfasst. An der HWR Berlin wird in deutscher und englischer Sprache gelehrt.

Der **Fachbereich 2 "Duales Studium Wirtschaft • Technik"** bietet derzeit ca. 2.000 duale Studienplätze in 15 Disziplinen in den Bereichen Wirtschaft und Technik an, bei denen die motivierenden und methodischen Vorteile einer engen Verzahnung von Theorie und Praxis genutzt werden. Die Absolventinnen/Absolventen der Bachelor-Programme verfügen nach einer Regelstudienzeit von drei Jahren über fundierte Fachkenntnisse und berufspraktische Erfahrungen in einem der über 700 Partnerunternehmen. Der enge Kontakt zu renommierten Unternehmen und der dadurch mögliche kontinuierliche Austausch mit der Wirtschaftspraxis ist das wichtigste, prägende Wesensmerkmal aller Studiengänge des Fachbereichs.

Die Hochschule zeichnet sich durch hohen Praxisbezug in der Lehre, intensive und vielfältige Forschung sowie eine starke internationale Orientierung aus. Gegenwärtig bestehen mehr als 180 aktive Partnerschaften mit Universitäten weltweit. Die HWR Berlin ist Mitglied im Hochschulverbund „UAS 7 - Alliance for Excellence“, einem Zusammenschluss von sieben großen deutschen Fachhochschulen zur gemeinsamen Qualitätssicherung und Internationalisierung.

Am **Fachbereich 2 "Duales Studium Wirtschaft • Technik"** der Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin ist folgende Stelle zu besetzen:

eine Professorin/ ein Professor (m/w/d) für "Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personal und Mitarbeiterführung"

Kennzahl: 096_P_2024
Besoldungsgruppe: W2
Bewerbungsschluss: 18.09.2024

Ihr Wirkungsfeld:

Die Stelleninhaberin/ der Stelleninhaber soll die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personal und Mitarbeiterführung in allen Studiengängen des Fachbereichs in Lehre und angewandter Forschung vertreten. Von der Bewerberin/ dem Bewerber werden ein abgeschlossenes, einschlägiges Hochschulstudium der Betriebswirtschaftslehre sowie eine

einschlägige Dissertation im Bereich Personalwirtschaft erwartet. Darüber hinaus wird die Bereitschaft erwartet, dass Fach Betriebswirtschaftslehre in seiner Breite zu vertreten. Im Rahmen der Professur sollen auch Lehrveranstaltungen in englischer Sprache durchgeführt werden.

Neben einschlägigen personalwirtschaftlichen Fachpublikationen wird darüber hinaus eine erfolgreiche Berufstätigkeit in Handelsunternehmen (Einzelhandel, Großhandel oder E-Commerce) idealerweise in leitender Tätigkeit sowie idealerweise im Bereich Personalmanagement erwartet.

Die Betreuung der Studierenden bei der Anfertigung von Praxistransferarbeiten, Studienprojekten und Abschlussarbeiten gehört ebenso zu den Aufgaben der Professur wie Mitwirkung bei der curricularen Weiterentwicklung des Studiengangs Betriebswirtschaftslehre.

Ihr Anforderungsprofil:

Für die Berufung zur Professorin oder zum Professor ist die Erfüllung der Voraussetzungen des § 100 Berliner Hochschulgesetz (BerlHG) erforderlich.

Erwartet werden:

- ein abgeschlossenes einschlägiges Hochschulstudium der Betriebswirtschaftslehre
- eine einschlägige Promotion (Promotion mit dem Schwerpunkt Personalwirtschaft)
- mind. 5 Jahre einschlägige Berufserfahrung, davon 3 Jahre außerhalb der Hochschule, diese als einschlägige Berufspraxis in Handelsunternehmen idealerweise in leitender Tätigkeit und im Bereich Personalwirtschaft
- nachgewiesene Kompetenz im Fachgebiet der Personalwirtschaft
- Kenntnisse und Berufspraxis im Handel, wünschenswert neben dem klassischen Einzelhandel im E-Commerce
- sehr gute Englischkenntnisse und die Fähigkeit zur Lehre in englischer und in deutscher Sprache
- Lehrerfahrung nachgewiesen mit guten und sehr guten Evaluationen
- Darüber hinaus sind einschlägige Fachpublikationen im Bereich Personalwirtschaft wünschenswert
- Der Bewerber/ die Bewerberin sollte in der Lage sein, das Fach Betriebswirtschaftslehre in seiner Breite zu vertreten
- Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit und Spaß am Unterrichten

Die Bereitschaft und Fähigkeit, Lehrveranstaltungen in englischer Sprache durchzuführen, wird vorausgesetzt. Die Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung gehört zu den Dienstpflichten. Medienkompetenz und eine aufgeschlossene Haltung zu modernen Lehr- und Lernformen sind wünschenswert.

Die Berücksichtigung von Gender- und Diversity-Aspekten in Forschung und Lehre wird erwartet.

Bewerbung:

Die HWR Berlin fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern, wir freuen uns deshalb besonders über die Bewerbungen von Frauen. Schwerbehinderte BewerberInnen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Nachweisen – soweit vorhanden auch Ergebnissen von Lehrevaluationen - und Zeugnissen zur Erfüllung der Einstellungsvoraussetzungen bis zum **18.09.2024** über unser Online-Bewerbungsportal unter <https://karriere.hwr-berlin.de/de/jobposting/76499615d066f3eac817905636ac40927b6a2ed70/apply>.

Bei Rückfragen zur ausgeschriebenen Position wenden Sie sich bitte an: berufungsverfahren@hwr-berlin.de.

Interessierte Frauen können Kontakt zur zentralen **Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten der Hochschule**, Frau Viola Philipp, unter (030) 30877 1231 oder viola.philipp@hwr-berlin.de aufnehmen.

Weitere Informationen finden Sie auch unter: www.hwr-berlin.de sowie unter <http://www.uas7.de/Qualitaetsstandards.54.0.html>.



